



**COMUNE DI VOLTERRA**  
**Provincia di Pisa**

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO  
PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO, AREA  
OPERATORI ESPERTI PER IL COMUNE DI VOLTERRA**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Visti:

- Il D.P.R. 16.06.2023 n.82 “Regolamento recante modifiche al D.P.R. 09.05.2024 n.487 concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- L’art.35 del D.L. 165 del 2001 rubricato “Reclutamento del Personale”;
- L’art. 35-ter del D.L.165 del 2001 e ss..mm.ii che disciplina il “Portale Unico del Reclutamento”;
- Il D.P.C.M. – Dipartimento Funzione Pubblica” 15.09.2022 sulle “Modalità di utilizzo del portale Unico del Reclutamento da parte delle autonomie locali”;
- I Piani Triennali del Fabbisogno di Personale approvati dal Comune di Volterra;
- La deliberazione di C.C. n. 106 del 30.12.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- La deliberazioni di C.C n.68 del 25.09.2024 e 105 del 30.12.2024 con cui è stato approvato ed aggiornato il DUP 2025-2027;
- La deliberazione di G.C. n. 75 DEL 25.03.2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- Il D.lgs. 198/06 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- Il provvedimento del Sindaco n. 23 del 31.12.2024 con il quale è stato attribuito al sottoscritto l’incarico di Responsabile del Settore 1 del Comune di Volterra;
- Dato atto che con nota protocollo n.8163/2025 è stata attivata la procedura di mobilità prevista dall’art. 34 bis D.L. 165/2001 e che la Regione Toscana con nota protocollo n.8662/2025 ha comunicato che non risulta personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti, mentre dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri non è pervenuto riscontro nei termini di legge;

In esecuzione della propria determinazione n. 454 del 10.06.2025;

**RENDE NOTO che**



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

### ART. 1 – INDIZIONE CONCORSO

E' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di "Collaboratore tecnico manutentivo", Area "Operatori esperti", del CCNL comparto Funzioni Locali 16.11.2022 per il Comune di Volterra.

### ART. 2 – FIGURA RICERCATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il vincitore del concorso dovrà svolgere le mansioni tipiche del personale dell'Area degli Operatori Esperti (*secondo il nuovo sistema di riclassificazione del personale previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, secondo quanto previsto dall'art.12, comma 4 e dalla declaratoria di cui all'allegato A dello stesso CCNL*), connesse a tutte le funzioni dell'area di assegnazione, in base alle esigenze dell'Ente, come di seguito elencate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- lavori ordinari di giardinaggio, uso decespugliatore manuale e tosaerba, taglio piante/arbusti di piccole dimensioni;
- ordinaria manutenzione di parchi, piccoli giochi, panchine, cestini, recinzioni, cartelli;
- manutenzione di attrezzature manuali da giardinaggio e cura del verde;
- attività di carattere tecnico-manutentivo, sulla base di direttive e documenti di massima, per interventi di manutenzione del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'Ente;
- cura dell'ordinaria manutenzione e dell'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione e segnalazione delle necessità di interventi di manutenzione straordinaria;
- tenuta e organizzazione del materiale di consumo presente a magazzino;
- conduzione automezzi per il trasporto di materiali;
- piccoli interventi di manutenzione delle strutture murarie degli edifici, degli arredi, dei serramenti e degli impianti comunali;
- piccoli interventi di manutenzione e riparazione di natura idraulica e piccoli interventi manutentivi di natura elettrica (ad es. sostituzione materiale di consumo);
- piccoli interventi di manutenzione di strade e infrastrutture stradali che così si possono riassumere: sistemazione di paletti e transenne parapetonali, posizionamento di segnaletica temporanea, manutenzione ordinaria di pozzetti di ispezione caditoie, esecuzione e chiusura di scavi eseguiti manualmente, rimozione neve e ghiaccio da strade e marciapiedi con attrezzature manuali;
- movimentazione materiali;
- installazione di cartellonistica;
- installazione e movimentazione di gazebo, palchi, sedie e strutture per spettacoli e intrattenimenti; piccoli interventi di pulizia di strade, piazze e aree pubbliche;3



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

- supporto ad attività tecnico-progettuali anche nel controllo dell'adeguatezza degli interventi manutentivi svolti da ditte appaltatrici;
- capacità di valutare problematiche tecnico/edilizie e di sicurezza stradale e di intervenire in autonomia o segnalare con tempestività la situazione per prevenire pericoli o mettere in sicurezza situazioni potenzialmente pericolose.

Le mansioni saranno meglio definite dal Responsabile del Settore 4 - Settore di prima assegnazione del vincitore, con determinazioni o ordini di servizio, tenendo presente il principio di equivalenza delle mansioni dettato dall'art. 12, comma 4, del C.C.N.L. 16.11.2022 e dall'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per cui tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili.

### ART 3. PARI OPPORTUNITA', EQUILIBRIO DI GENERE, RISERVA VOLONTARI FORZE ARMATE E SERVIZIO CIVILE

Tra uomini e donne sono garantite pari opportunità per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, come previsto dal "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" (D.lgs 198/2006, art. 27) e dall'art 57 del D.Lgs 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce agli aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

In ordine all'equilibrio di genere, la percentuale di rappresentatività dei generi nel Comune di Volterra, al 31.12.2024, con riferimento alla categoria inerente il posto messo a concorso è la seguente: totale degli Operatori Esperti 16, di cui di genere femminile 3 e di genere maschile 13. Pertanto essendo il differenziale tra i generi superiore al 30% trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lett. o) del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023, in favore del genere femminile.

Non si dà luogo inoltre a riserva in favore dei Volontari delle Forze Armate, di cui all'art.104 del D.lgs n. 66/2010, poiché la percentuale dello 0,30, sommata a quella scaturita dalla procedure precedenti, non produce una frazione ammontante a n.1 unità.

Non si applica infine la riserva in favore dei volontari che abbiano concluso il Servizio Civile senza demerito di cui all'art. 1, comma 9bis, del D.L.n. 44 del 22 aprile 2023, convertito nella L. 74/2023, in quanto la percentuale del 15% prevista non produce una frazione ammontante a n.1 unità.

### ART. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

### REQUISITI GENERALI

a) Cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare:

- gli italiani non appartenenti alla Repubblica (art. 51 della Costituzione italiana)
- ai sensi del combinato disposto tra l'art. 38 (commi 1 e 3-bis) del D.lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, i Cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente), ovvero i Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge, di adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo d'ufficio alla scadenza del presente bando;

c) godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

d) idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire. Il Comune di Volterra sottoporrà a visita medica preventiva svolta dal Medico Competente, in fase pre-assuntiva, il solo vincitore della selezione.

La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti al profilo. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborsi o indennizzi agli interessati.

La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia all'eventuale assunzione.

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro comporta, la condizione di privo di vista costituisce inidoneità fisica al posto messo a selezione ai sensi dell'art. 1 della Legge 28 marzo 1991, n. 120;

e) per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;

f) assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale (delitti contro la P.A.);

g) assenza di procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3, ovvero ancora non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale.

- i) Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, uso di posta elettronica, internet, ecc...)
- j) Conoscenza della lingua inglese.

### REQUISITI SPECIFICI

#### 1. Essere in possesso, in alternativa, di uno dei seguenti titoli di studio:

- A. diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media) e specifica esperienza lavorativa con le mansioni inerenti al profilo professionale per non meno di 3 anni presso enti pubblici e/o presso operatori economici privati e/o con l'esercizio di impresa artigiana;
- B. diploma di qualifica professionale (almeno triennale) rilasciato da istituto professionale riconosciuto dallo Stato o titolo superiore, ovvero diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità) ad indirizzo attinente gli ambiti oggetto di concorso;

Si precisa che per "esperienza professionale" deve intendersi l'attività lavorativa retribuita svolta nel profilo professionale del presente concorso in qualità di: dipendente, Co.Co.Co., Co.Co.Pro., lavoratore autonomo. Non è, pertanto, compresa l'esperienza maturata in qualità di "volontario /tirocinante/stagista" o altra forma non retribuita.

L'esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni deve essere documentata con autocertificazione ai sensi degli art. 45 e 47 del DPR 445/2000 da allegare alla domanda di partecipazione.

L'esperienza professionale maturata presso imprese private deve essere obbligatoriamente documentata con autocertificazione ai sensi degli art. 45 e 47 del DPR 445/2000, da allegare alla domanda di partecipazione, con l'indicazione dell'effettivo svolgimento delle attività nel profilo professionale e nelle mansioni oggetto del concorso oltre alla descrizione e alla durata della stessa, al regime orario, all'esatta e completa denominazione e all'indirizzo del/dei datore/i di lavoro.

Nel caso l'esperienza sia stata conseguita in forma di impresa artigiana/individuale occorre produrre autocertificazione ai sensi degli art. 45 e 47 del DPR 445/2000, da allegare alla domanda di partecipazione, dalla quale si evinca in modo inequivocabile l'esercizio di attività equivalenti al profilo ed alle mansioni attinenti al concorso, la durata dell'attività l'esatta denominazione e l'indirizzo del datore di lavoro.



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

Sono ammessi anche i titoli equipollenti e, in tal caso, sarà cura del candidato provare l'equipollenza specificando gli estremi del provvedimento con apposita dichiarazione da allegare all'istanza di partecipazione.

Per quanto concerne il titolo di studio i CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA, nonché i CITTADINI EXTRACOMUNITARI di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Sarà in capo al candidato provvedere all'invio del titolo tradotto ed equiparato. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica. I titoli di studio devono essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Si specifica che saranno considerate inammissibili le domande di partecipazione al bando di concorso pubblico riportanti diploma di scuola secondaria di secondo grado diversi da quelli sopra elencati.

### **2. Essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore.**

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione.

L'ammissione o la motivata esclusione del candidato istante è determinata, con apposito provvedimento, dal Responsabile del personale.

### ART. 5 – PUBBLICIZZAZIONE BANDO

Il bando sarà:

- pubblicato sul sito Internet del Comune di Volterra;
- pubblicato sul portale inPA.

### ART. 6 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata previa registrazione sul portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>) del ministero della Pubblica Amministrazione.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso dello SPID (sistema pubblico di identità digitale).



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

Una volta effettuato l'accesso al portale inPA, al momento della registrazione, l'interessato compilerà il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art.46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445.

La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento – portale inPA – esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

La domanda di partecipazione al presente concorso deve essere presentata **entro le ore 23.59 del 09 luglio 2025** esclusivamente on-line secondo la modalità di seguito riportata.

Sarà possibile modificare od integrare la domanda di partecipazione già compilata, entro e non oltre lo stesso termine sopraindicato, mediante la medesima procedura telematica.

Fermo restando la necessità dell'idoneità fisica alle mansioni del profilo oggetto della presente procedura, il candidato portatore di handicap, dovrà fare esplicita richiesta nell'apposito spazio della domanda dell'eventuale ausilio necessario, dello strumento compensativo e/o di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. A tal fine, dovrà produrre nella sezione "Allegati", pena la mancata fruizione del presente beneficio, la certificazione medica attestante la situazione di handicap accertata ai sensi della L. 104/1992, art. 5.

Nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di DSA, che dovrà essere opportunamente documentata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione Medico Legale della ASL di riferimento e prodotta nella sezione "Allegati", dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari.

La domanda di partecipazione al concorso non dovrà essere sottoscritta dato che l'inoltro della medesima avviene tramite l'applicativo online che richiede una autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

Tale modalità di partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

### **NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle stesse.

Oltre questo termine il sistema non consentirà di integrare la domanda.

Si informa che gli uffici comunali non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi, quale servizio assistenza relativo a problemi in merito alla compilazione della candidatura, direttamente all'interno della piattaforma. Per eventuali problemi tecnici INPA mette a disposizione un servizio di supporto attivabile facendo clic sulla scritta "Richiedi supporto"



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

collocata in basso a destra in ogni schermata. Sono inoltre disponibili le FAQ al seguente indirizzo <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>

Il Comune di Volterra declina ogni responsabilità per eventuali disservizi o malfunzionamenti del sistema telematico imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della medesima.

N.B. si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione, nonché il versamento della tassa di concorso di € 10,00 con sufficiente anticipo rispetto al termine di scadenza, al fine di evitare, in prossimità della scadenza stessa, il sovraccarico della piattaforma informatica.

Una volta eseguito l'invio il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice identificativo ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Detto ID sarà utilizzato dal Comune di Volterra in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative al presente concorso. Per ogni altro aspetto si fa rinvio alle modalità previste dal Portale Unico del Reclutamento inPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).

### ART. 7 – TASSA DI CONCORSO

I partecipanti devono versare la tassa di concorso di € 10,00 tramite il sistema PagoPA utilizzando il Portale del reclutamento inPA.

Il pagamento con sistemi diversi e/o con modalità diverse da quelle sopra indicate verrà respinto e conseguentemente la tassa risulterà non pagata. Il mancato pagamento della tassa di concorso comporterà l'esclusione dalla selezione.

**La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.**

### ART. 8 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- la certificazione medica attestante un'invalità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art.20 comma 2bis L 104/1992 (solo per i candidati che richiedono l'esonero dalla prova pre-selettiva);
- la certificazione medica attestante lo specifico handicap e gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi, pena la mancata fruizione del beneficio (solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi);
- documentazione attestante la diagnosi di DSA e la misura dispensativa, lo strumento compensativo e/o i tempi aggiuntivi necessari.
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando (solo per i candidati con titolo di studio estero);

- curriculum vitae, in cui devono essere indicati analiticamente gli elementi necessari per effettuare la valutazione del possesso dei requisiti richiesti, con indicazione puntuale, in particolare, delle esperienze lavorative maturate e di chiari riferimenti temporali.
- autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 sull'esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni, (*nel caso in cui ricorra il presupposto*);
- autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 sull'esperienza professionale maturata presso imprese private, con l'indicazione delle mansioni e dei periodi di lavoro, oltre all'esatta denominazione e all'indirizzo del/dei datore/i di lavoro (*nel caso in cui ricorra il presupposto*);
- visura e/o altra documentazione dalla quale risulti in modo inequivoco l'esperienza acquisita mediante l'esercizio di attività in forma artigiana/individuale con mansioni equivalenti al profilo messo a concorso (*nel caso in cui ricorra il presupposto*);

### ART. 9 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente bando;
2. la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
3. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
4. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
5. il mancato pagamento della tassa di concorso.

Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva o successivamente, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul portale inPA, sul sito istituzionale del Comune di Volterra nella sezione "Concorsi e selezioni" nei giorni successivi alla scadenza del Bando.

### ART. 10 – COMMISSIONE DI CONCORSO

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento e sarà composta da almeno tre membri scelti tra Segretario Comunale, Responsabili EQ e dipendenti del Comune di Volterra o di altre amministrazioni pubbliche, tra professori di prima fascia di Università pubbliche o private, nonché tra esperti di comprovata qualificazione nelle materie oggetto del concorso.



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

La commissione d'esame può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

### ART. 11 – PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso fosse superiore a 50, la Commissione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di valutare l'espletamento di una **preselezione**, predisposta sulla base dei criteri e delle indicazioni dalla stessa fornite, consistente in un test con domande a risposta multipla sulle materie d'esame e/o di cultura generale, e/o psico-attitudinali da risolvere in un tempo predeterminato.

Il calendario delle prove concorsuali sarà reso noto secondo quanto previsto all'art. 13.

Saranno ammessi a sostenere la **prova pratica attitudinale** i candidati che, superata la eventuale prova preselettiva, si saranno utilmente collocati nei primi 30 posti.

Tutti i concorrenti che avranno conseguito lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso saranno a loro volta ammessi al concorso.

I candidati che non si presentano alla preselezione saranno esclusi dal concorso.

Alla preselezione parteciperanno tutti coloro che avranno presentato la domanda nel termine stabilito e con le modalità indicate dal presente bando all'art. 6.

In relazione al numero degli iscritti la prova **preselettiva** potrà svolgersi in più turni, il cui calendario sarà reso noto unitamente alla comunicazione dei candidati ammessi al concorso.

I candidati che presentano un'invalidità uguale o superiore all'80% devono richiedere l'esonero della prova preselettiva ai sensi di quanto disposto dall'art. 20 comma 2 bis della Legge 104/92, da documentarsi mediante allegazione di certificazione medica.

Il superamento della preselezione non dà luogo a punteggio e pertanto non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo del concorso.

L'amministrazione si riserva di impiegare per lo svolgimento della preselezione strumenti informatici e digitali con risorse proprie o mediante ricorso ad operatori esterni.

### ART. 12 – PROVE E PROGRAMMA DEGLI ESAMI

È prevista n. 1 (una) **prova pratica –operativa** e n. 1 (una) **prova orale**.

La **prova pratica - operativa** verterà sull'accertamento delle capacità e della preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento dei lavori previsti dalla qualifica di collaboratore tecnico manutentivo, ovvero nella realizzazione di una o più operazioni finalizzate ad accertare la capacità di uso di attrezzature, di svolgimento di attività manutentive, di abilità nella guida di automezzi in dotazione ai servizi



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

manutentivi. In particolare detta prova verterà su:

- interventi di manutenzione su edifici e strutture comunali;
- manutenzione viabilità e verde pubblico;
- manutenzione e guida di automezzi comunali;
- cura dell'ordinaria manutenzione e dell'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione e segnalazione delle necessità di interventi di manutenzione straordinaria;
- operazioni di utilizzo di attrezzatura specialistica per gestione aree verdi (decespugliatore e simili);

La durata della prova e le modalità di svolgimento della stessa verranno stabilite dalla Commissione esaminatrice.

Il materiale occorrente per lo svolgimento della prova d'esame verrà fornito dalla Commissione; non verrà consentito l'utilizzo di materiale diverso

Supereranno la prova pratica operativa i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno **21/30**.

La prova orale consisterà in un colloquio incentrato sulle materie previste dal programma di esame.

Nell'ambito della **prova orale** sarà verificato inoltre il possesso delle seguenti competenze richieste per il ruolo da ricoprire:

- Capacità di comunicazione
- Capacità di Problem Solving
- Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
- Conoscenza di base della lingua inglese

Il colloquio avrà ad oggetto gli argomenti sotto citati, nonché l'approfondimento degli aspetti della prova pratico-operativa svolta dal candidato:

- Nozioni di base sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Elementi sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- Nozioni sul Nuovo Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
- Nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, con riferimento al D.lgs. 81/2008;
- Diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti comunali.

La prova orale si intende superata riportando una votazione di almeno **21/30**.



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

**Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale**

I candidati ammessi a sostenere la prova d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

L'amministrazione si riserva di impiegare per lo svolgimento delle prove strumenti informatici edigitali con risorse proprie o mediante ricorso ad operatori esterni.

Le prove si svolgeranno, in ogni caso, nel rispetto della normativa e dei protocolli a tutela della salute e della sicurezza al tempo vigenti.

Ai sensi dell'art. 4 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito sarà effettuata attraverso il Portale Unico di reclutamento inPA.

### ART. 13 – DIARIO PROVE CONCORSUALI

Si informa che la prima prova del concorso si svolgerà nella giornata del **29 luglio 2025**.

Entro il **12 luglio 2025** saranno pubblicate, sul sito internet del Comune di Volterra nella sezione Bandi di Concorso, le informazioni in merito all'espletamento della prova preselettiva o della prova scritta, le indicazioni circa la sede, l'orario e le modalità di svolgimento della stessa.

I candidati ammessi al concorso dovranno presentarsi muniti di documento d'identificazione con fotografia, valido a norma di legge.

L'assenza del candidato anche ad una soltanto delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso e determinerà l'esclusione dallo stesso.

### ART. 14 – GRADUATORIA

La graduatoria dei candidati sarà formata sulla base del voto conseguito nella prova scritta e nella prova orale.

A conclusione dei lavori della commissione il Servizio del Personale provvederà all'approvazione e alla pubblicazione della graduatoria integrata da eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio, a seguito delle verifiche d'ufficio sulle dichiarazioni fornite dai candidati nella domanda di partecipazione.

Eventuali preferenze saranno applicate secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, ovvero:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da Sars-CoV-2 contratta nell'esercizio della propria attività;



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre.
- p) minore età anagrafica.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e di titoli viene preferito il candidato più giovane d'età. I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.

Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze, debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio

La graduatoria sarà pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento (<http://www.inPA.gov.it>) e sul sito del Comune di Volterra <https://www.comune.volterra.pi.it/> e varrà come notifica dell'idoneità conseguita nella procedura concorsuale.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione chi vi ha interesse può inoltrare reclamo scritto al Responsabile EQ competente per eventuali errori materiali riscontrati. Qualora sia necessario procedere alla rettifica della graduatoria, la stessa sarà nuovamente approvata con Determinazione del Responsabile EQ e ripubblicata.



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

Il rifiuto dei candidati vincitori alla proposta assuntiva comporta la rinuncia a ogni diritto per l'assunzione.

La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili

Qualora altre Pubbliche Amministrazioni richiedano, ai sensi delle norme vigenti, di potere utilizzare la graduatoria per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e il Comune di Volterra ne accolga – a suo insindacabile giudizio – le richieste, i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino tali destinazioni non saranno più tenuti in considerazione per eventuali ulteriori assunzioni da parte del Comune di Volterra.

La graduatoria potrà essere utilizzata sia per assunzioni a tempo indeterminato, che per assunzioni a tempo determinato dal Comune di Volterra.

La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudica i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

### ART. 15 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni inerenti lo svolgimento delle prove e più in generale il presente concorso saranno effettuate esclusivamente sul sito internet del Comune di Volterra nella sezione Concorsi e selezioni e sul portale inPA. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il portale inPA e il sito internet del Comune di Volterra nella sezione Concorsi e selezioni.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione saranno effettuate nel rispetto della privacy, pertanto, per tutta la durata della procedura i candidati saranno identificati esclusivamente mediante il numero di protocollo associato dal portale inPA alla domanda di partecipazione.

### ART. 16 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Scaduto il termine stabilito dall'Amministrazione, questa comunicherà di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, il Servizio del Personale provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a



## COMUNE DI VOLTERRA Provincia di Pisa

escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o il mancato possesso di titoli sufficienti per l'ammissione alla prova pratica o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emergano dopo la stipulazione del contratto di lavoro quest'ultimo sarà risolto.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.3.01, n. 165.

La stipula del contratto di lavoro con l'Ente che procede all'assunzione e inizio del servizio sarà comunque subordinata:

- alle norme vigenti in materia di assunzione del personale presso gli Enti Pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla normativa vigente in materia;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale inerente il posto messo a concorso. A tal fine il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente dell'Amministrazione. L'inidoneità sarà causa di risoluzione del contratto di lavoro.
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali.

I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.

### ART. 17 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Dott. Gianluca Pasquinucci. Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Volterra, al seguente indirizzo mail: [personale@comune.volterra.pi.it](mailto:personale@comune.volterra.pi.it) oppure ai seguenti numeri 0588/521142 – 0588/521250.

Informiamo che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato all'esecuzione della procedura concorsuale di cui in oggetto.

Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato all'esecuzione della procedura di concorso in oggetto. I dati raccolti saranno trattati dal Servizio del Personale per la gestione di ogni attività connessa all'espletamento della presente procedura e saranno trattati con sistemi informatici e conservati nelle BD del Comune di Volterra per le medesime finalità. Il Titolare del trattamento è il Comune di Volterra, Piazza dei Priori, 1 – Volterra.

Il Responsabile della Protezione Dati è ricoperto dal Dott. Paolo Rosetti della società Consulenti Privacy Srl, con sede in Via Antonio E. Leonida Valentini, 14 – Rimini, contattabile tramite mail [dpo@comune.volterra.pi.it](mailto:dpo@comune.volterra.pi.it).



**COMUNE DI VOLTERRA**  
**Provincia di Pisa**

Per informativa integrale visitare la sezione “Privacy” sul sito istituzionale del Comune di Volterra al link <https://www.comune.volterra.pi.it/privacy>

ART. 18 – DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune di Volterra si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso si applica il d.p.r. 487/1994, così come modificato dal d.p.r. 82/2023, nonché le normative generali vigenti in materia.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura, è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all’Albo Pretorio del Comune di Volterra, oppure al T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale) entro 60 giorni dalla stessa data.

Volterra, 10.06.2025

Il Responsabile del Settore  
Dott. Gianluca Pasquinucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. N.445-2000 e del D.LGS. N.82-2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell’atto.